

adesso



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

# ÉGALITÉ, CLARTÉ ET EFFICACITÉ AVEC UN SYSTÈME DE PAIE NUMÉRIQUE

# LOGIB SYSTÈME SALARIAL : LA SOLUTION POUR L'ÉGALITÉ SALARIALE

Depuis novembre 2023, la Confédération suisse met à disposition “ Logib système salarial ” , une nouvelle application web pour les entreprises et les organisations. Il s'agit d'un outil innovant conçu pour faciliter la détermination des salaires. Conçue spécifiquement pour les petites et moyennes entreprises, elle promeut la transparence, l'équité et une détermination systématique des salaires, garantissant ainsi un salaire égal pour un travail de valeur égale. L'outil permet non seulement de structurer les pratiques salariales, mais il soutient aussi la lutte contre la discrimination salariale. adesso a soutenu le client dans le développement du front-end et du back-end de cet outil.



## DÉFI

En tant qu'élément central de la Stratégie Egalité 2030, le Conseil fédéral accorde une grande importance à la promotion de l'égalité salariale. Une mesure clé consiste à élargir l'outil web existant Logib en y ajoutant une fonctionnalité permettant de créer un système salarial simple basé sur des fonctions neutres du point de vue du genre, ce qui crée les bases d'une fixation claire et compréhensible des salaires et réduit ainsi le risque de discrimination salariale.

Des outils permettant de mieux comprendre les pratiques salariales existantes et de les structurer efficacement ont été sollicités, ainsi qu'un guide pour la mise en œuvre d'un système salarial compréhensible.



## SOLUTION

L'introduction de Logib système salarial permet de créer une base pour une détermination systématique des salaires. Disponible en allemand, français, italien et anglais, ce système est mis à disposition de toutes les entreprises et organisations intéressées, gratuitement.

Il offre un aperçu des pratiques salariales existantes, permettant une analyse structurée et démontre des opportunités d'optimisation. Le système guide les utilisateurs tout au long du processus de création d'un paysage de fonctions, de la mise en place d'un système salarial et du téléchargement des résultats afin de planifier les prochaines actions.



## AVANTAGES

L'application Logib système salarial permet aux entreprises de obtenir un aperçu des pratiques salariales existantes et de créer un système salarial simple basé sur les fonctions.

- > L'égalité salariale : l'outil promeut le principe «salaire égal pour un travail de valeur égale», respectant ainsi les bases de l'égalité salariale.
- > Analyse détaillée : les utilisateurs peuvent obtenir des informations approfondies sur leurs pratiques salariales actuelles, les analyser structurellement et les optimiser.
- > Solidité méthodologique : le système est basé sur une évaluation analytique du travail, garantissant une définition des salaires précise et équitable.

## PLUS D'INFORMATIONS

Grâce à son expertise technologique et à sa disponibilité, adesso a pu fournir au client un excellent support et mettre en œuvre toutes les spécifications demandées.

Logib système salarial s'ajoute aux applications Logib déjà existantes (Logib Module 1 et 2) qui permettent aux employeurs de réaliser des analyses d'égalité salariale. Le nouveau système offre une analyse inégalée dans la détermination systématique des salaires, conçue pour les entreprises modernes.

Grâce à des guides détaillés, des FAQ et des programmes de formation réguliers, les utilisateurs peuvent intégrer et optimiser leurs pratiques salariales en toute transparence. Plus d'informations sont disponibles [ici](#).

## MÉTHODES ET TECHNOLOGIES UTILISÉES

L'utilisation des méthodologies Agile Scrum garantit que le développement et le déploiement de systèmes tels que Logib système salarial demeurent flexibles, itératifs et axés sur l'utilisateur.

Combinant les pratiques DevOps avec ASP.NET Core, Angular et R, l'outil offre des performances et une sécurité robuste, ainsi qu'une expérience utilisateur transparente.

L'utilisation de R pour le traitement et l'analyse des données garantit que toutes les déterminations salariales sont fondées sur des données précises et conformes aux pratiques statistiques modernes.

[Azure DevOps](#) | [Angular](#) | [R](#) | [ASP.NET Core](#) | [C#](#)



“ Avec Logib système salarial, Logib s'est doté d'une nouvelle fonctionnalité importante, en un an seulement. Créer un produit innovant de haute qualité en si peu de temps n'a été possible que grâce à la grande expertise des développeurs impliqués et à l'excellente collaboration de toute l'équipe dans chaque sous-projet.”

**Monika Heinen**, cheffe de projet, Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes

## À PROPOS DU CLIENT

Le Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes (BFEG) promeut l'égalité entre les sexes. Ses objectifs centraux sont l'égalité dans le monde du travail et l'élimination de la violence envers les femmes et de la violence domestique. Le BFEG est aussi responsable de la coordination de la Stratégie Egalité 2030, la première stratégie nationale pour l'égalité dans tous les domaines de la vie.

